

# AKTSOMHETSVURDERING | CRANE NORWAY VEST AS

Crane Norway Vest AS en leverandør av alle typer kran- og transporttjenester innen bransje for mobilkraner, beltekraner, kranbiler, semitrailere og lastebiler. Typiske sektorer virksomheten leverer til er landbasert petroleumsindustri, bygg og anlegg, verft, elementtransport, industri generelt mv. Selskapet har hovedkontor på Soma i Sandnes kommune og har avdelingskontorer i Haugesund og Bergen.

Crane Norway Vest AS er et selskap i Crane Norway Group som dekker hele Norge fra nord til sør gjennom alle sine datterselskaper. Gruppens styrke er bred erfaring, høy kompetanse og store ressurser.

## FORANKRING AV ANSVARLIGHET

Crane Norway har etablert policy om respekt for menneskerettigheter og bærekraftig forretningspraksis samt retningslinjer for medvirkning og arbeid for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis.

Rutinen skal bidra til at virksomheten og dens samarbeid med leverandører fremmer åpenhetslovens formål. Crane Norway forventer at leverandører anerkjenner og følger lojalt denne politikken.

## ETISKE RETNINGSLINJER OG SAMFUNNSANSVAR

Crane Norway har etiske retningslinjer som beskriver bedriftens prinsipper i møte med forretningsforbindelser, medarbeidere og øvrig forretningspraksis. Brudd på Crane Norway sine etiske retningslinjer vil ikke bli tolerert og kan medføre disiplinærtiltak, oppsigelse/avskjed og rapportering til offentlige myndigheter.

Alle ansatte og innleide i Crane Norway samt offentligheten har rett til, og oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold i bedriften.

I medvirkning til å ta samfunnsansvar i leverandørkjeden skal Crane Norway vurdere leverandørenes egen medvirkning i forhold som vedrører menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og andre aktuelle faktorer relatert til miljø og bærekraftig utvikling.

## FAKTISKE OG MULIGE NEGATIVE KONSEKVENSER

Crane Norway har vurdert eksterne og interne forhold som er relevante for virksomheten, interesseparter og krav i lover og forskrifter.

Ved vurdering av forhold knyttet til åpenhetsloven er det i 2022 ikke registrert avvik, men basert på selskapets vurdering er det mulig risiko for avvikende lønns- og arbeidsvilkår innenfor bemanningsbransjen. For å sikre like lønns- og arbeidsvilkår for innleiepersonell til Crane Norway forutsettes det at bedriften opplyser sine leverandører om interne vilkår, og utfører jevnlig kontroll om vilkårene er fulgt hos aktuelle leverandører.

Med hensyn til interne lønns- og arbeidsvilkår er det mellom bedriften og ansatte etablert felles lønnsavtale. Alle ansatte har arbeidsavtale. Bedriften er medlem av landsforeningen Norsk Industri og er bundet til Industrioverenskomsten mellom NHO og LO.

## GJENNOMFØRTE OG PLANLAGTE TILTAK

Crane Norway har etablert policy og rutine om arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold samt implementert tema i rutine for styring og godkjenning av leverandører. Policy er kunnngjort for ansatte i dokumentsenter på intern kommunikasjonsapp.

Crane Norway sine etiske retningslinjer er publisert på bedriftens nettsider og det er etablert mulighet for allmenn og anonym varsling om kritikkverdige forhold. Rutine for håndtering av varsler er beskrevet i ledelsessystemet.

Bedriften vil i 2023 innhente nye evalueringer fra aktuelle leverandører og utføre leverandørkontroller på utvalgte av disse.

Ved eventuelle funn på avvikende forhold hos leverandører skal forbedrende tiltak fremmes. Dersom funn avdekkes og som kan gi direkte negativ konsekvens, eller har medført direkte negativ konsekvens for Crane Norway sin forretningsvirksomhet, vil videre kontraktsforhold vurderes.

## AKTSOMHET I BEDRIFTENS KONTEKST

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven §4, 2. avsnitt).

Crane Norway leverer i kran- og transporttjenester ved bruk av mobile kraner og transportkjøretøy som i utgangspunktet krever hhv. norsk førerrett og fagutdanning for rettmessig å utføre arbeidet. Særlig innenfor bruk av kraner ved arbeid på petroleumslanleggene i Norge er det bl.a. kompetansekrav om *fagbrev i kranfaget*. Fagbrevs-utdanningen kan per i dag kun erverves i Norge.

Varer og tjenester til drift er i hovedsak drivstoff/oljer, reservedeler og servicer som kjøpes i Norge. Mobilkraner kjøpes fra Tyskland og transportkjøretøyer kjøpes hos norske forhandlere av svenske og tyske produsenter. Crane Norway har ikke tilbakemeldinger på at noen av produsentene eller deres forhandlere har gjort skade, eller hatt negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Bedriften er likevel klar over at maskiner og kjøretøy består av et stort antall forskjellige komponenter. Risiko forbundet med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er mest fremtredende i produksjon av komponenter og utvinning av råvarer som metaller og gummi. Det henger sammen med at produksjonen finner sted i høyrisikoland der lovverket ikke alltid håndheves (Kilde: Swedwatch Risikovurdering: Biler og andre kjøretøy, utarbeidet i 2020 for Direktoratet for forvaltning og økonomistyring).

Ved høyaktivitetsperioder kan det måtte benyttes innleie fra bemanningsbyråer, hvor aktuelt personell må inneha gyldig kompetanse for å utføre oppgaver innen kran- og transport. Kompetansekravet for utførelse av denne type arbeid utelukker innleie fra typiske høyrisikoland (som identifisert av International Trade Union Confederation (ITUC) i Global Rights Index) hvor brudd på menneskerettigheter og lønns- og arbeidsvilkår skjer oftere.

Crane Norway skal være en ansvarlig arbeidsgiver og ha anstendige arbeidsforhold for alle medarbeidere som er i arbeid for bedriften.

  
Trond Helge Skretting  
Styrets leder

Sandnes, 12. juni 2023  
  
Jostein Skadberg  
Styremedlem

  
Olav Moi Håland  
Daglig leder